**Трудове право (9 клас)**

**Тести для проведення тематичного контролю**

1. Предметом трудового права є: а) будь-які відносини, пов’язані з працею людини; б) тільки індивідуальні трудові правовідносини; в) трудові та інші, тісно пов’язані з трудовими, пра­вовідносини

2.Зазначте повний перелік із вказаних конституційних прав громадян, які водночас є основними принципа­ми трудового права: а) право на страйк; б) право на відпочинок; в) право на підприємницьку діяльність; г) права, вказані в пунктах а), б); д) права, вказані у пунктах а), б), в).

3.Громадяни можуть бути суб’єктами трудового права з віку: а) 16 років; б) 15 років; в) 14 років

4. Зазначте, чи допускається законом повне позбавлення права працювати: а) так; б) ні; в) допускається тільки за рішенням суду.

 5. Трудова правосуб’єктність підприємства виникає: а) з моменту його державної реєстрації; б) з моменту набуття статусу юридичної особи; в) з моменту відкриття рахунків у банку

6.Конвенція про права дитини (1989 р.) закріплює права: а) соціально-економічні; б) юридичні; в) матеріально-технічні.

 7. Відповідно до Конвенції про права дитини людина вважається дитиною до віку: а) 16 років; б) 18 років; в) 21 року.

8.Основною умовою виникнення трудових пра­вовідносин є: а) трудова праводієздатність учасників цих відносин; б) волевиявлення учасників цих відносин; в) наявність трудової норми.

9. Основною підставою виникнення трудових пра­вовідносин є: а) факт укладання трудового договору; б) укладення колективного договору; в) видання наказу про прийняття на роботу

10.Особа має право самостійно укладати трудовий договір: а) з 15-річного віку; б) з 16-річного віку; в) з 18-річного віку

 11.Днем звільнення працівника вважається: а) останній день роботи працівника; б) наступний за останнім днем роботи працівника; в) день видачі працівникові трудової книжки у разі за­тримки її видачі не з вини роботодавця

**Юридична ситуація**

12.К. звернувся до директора ПП «Людмила» із заявою про звільнення за власним бажанням. Через 12 днів було звільнено. К. звернувся до суду, мотивуючи це тим, що чинність його заяви 14 календарних днів, а роботодавець вказував, що запросив на робоче місце К. нового працівника. Яке рішення має прийняти суд?